

**УТВЕРЖДЕНО**  
 распоряжением Департамента труда и занятости населения  
 Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
 от 5 октября 2017 года № 17-Р-328

**Руководство по соблюдению обязательных требований в области квотирования  
 рабочих мест для трудоустройства инвалидов**

Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований	Наименование и реквизиты нормативных правовых актов	Разъяснение по соблюдению обязательных требований	Ответственность за несоблюдение обязательных требований	Типовые нарушения
<b>Создание (выделение) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой</b>				
<p>1. Соответствие количества созданных (выделенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов требованиям законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов.</p> <p>2. Соответствие</p>	<p>Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон №181-ФЗ), Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.12.2004 № 89-оз «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (далее – Закон №89-оз), постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного</p>	<p>В соответствии Федеральным законом № 181-ФЗ работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников.</p> <p>Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов</p>	<p>В соответствии с частью 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов влечет</p>	<p>1. Неисполнение работодателями обязанности по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.</p> <p>2. Неправильный расчет количества рабочих мест, подлежащих выделению (созданию).</p> <p>3. Отсутствие утвержденного локального нормативного акта,</p>

<p>численности фактически работающих инвалидов расчетному количеству рабочих мест для приема на работу инвалидов.</p> <p>3. Наличие утвержденного работодателем локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных (выделенных) рабочих местах</p>	<p>округа - Югры от 21.09.2009 №254-п «Об утверждении Порядка установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (далее – постановление Правительства).</p>	<p>среднесписочной численности работников.</p> <p>Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.</p> <p>В соответствии с положениями Федерального закона Законом № 89-оз квота устанавливается работодателям (физическим либо юридическим лицам, вступившим в трудовые отношения с работниками), осуществляющим свою деятельность в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек.</p> <p>При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям</p>	<p>наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.</p>	<p>содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах.</p>
--	--	--	--	--

		<p>труда или результатам специальной оценки условий труда.</p> <p>Расчет числа квотируемых рабочих мест производится работодателем ежемесячно исходя из среднесписочной численности работников, работающих на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, за предыдущий месяц.</p> <p>Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление функций по формированию статистической информации.</p> <p>При расчете числа квотируемых рабочих мест учитывается количество рабочих мест, уже занятых работниками, отнесенными к категории инвалидов.</p> <p>В соответствии с положениями Федерального закона №181-ФЗ минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на</p>		
--	--	---	--	--

		<p>работу инвалидов.</p> <p>Постановлением Правительства №254-п утвержден Порядок установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.</p> <p>Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается организациям в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре со среднесписочной численностью:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>от 101 до 500 человек - одно специальное рабочее место;</li> <li>от 501 до 1000 человек - два специальных рабочих места;</li> <li>от 1001 до 5000 человек - три специальных рабочих места;</li> <li>более 5001 человека - четыре специальных рабочих места.</li> </ul> <p>Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения</p>		
--	--	---	--	--

		<p>техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.</p> <p>Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии требованиями их индивидуальных программ реабилитации и абилитации инвалидов.</p> <p>Работодатели являются исполнившими обязанность по квотированию рабочих мест в случае трудоустройства инвалидов на рабочие места и (или) представления сведений о наличии вакансий для трудоустройства инвалидов в органы службы занятости.</p> <p>В соответствии со статьей 24 Федерального закона №181-ФЗ работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны не только создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов, но и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах.</p> <p>В соответствии со статьей 6</p>		
--	--	---	--	--

		Закона №89-оз при невозможности создания или выделения рабочих мест в счет установленной квоты работодатель вправе профинансировать создание или выделение рабочих мест в других организациях в соответствии с заключенными договорами.		
<b>Отказ в приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты</b>				
Обоснованность отказа в приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты	Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения)	<p>В соответствии со статьей 25 Закона о занятости населения при приеме на работу гражданина, направленного службой занятости, работодатель в пятидневный срок возвращает в службу занятости направление с указанием дня приема гражданина на работу.</p> <p>В случае отказа в приеме на работу гражданина, направленного службой занятости, работодатель делает в направлении службы занятости отметку о дне явки гражданина и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление гражданину.</p>	<p>В соответствии с частью 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.</p>	Необоснованный отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты по дискриминационным причинам, завышенным требованиям и уровню профессиональной квалификации.
<b>Ежемесячное представление информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов (далее – также информация)</b>				
Полнота и достоверность	Закон о занятости населения	В соответствии со статьей 25 Закона о занятости населения	В соответствии со статьей 19.7 Кодекса	1. Непредставление информации.

<p>представления работодателем в органы службы занятости в установленные сроки информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов</p>		<p>работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.</p> <p>Форма представления информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов утверждена распоряжением Дептруда и занятости Югры от 27.01.2016 №17-Р-22.</p> <p>Форма представления информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей утверждена приказом Минтруда России от 26.02.2015 №125н.</p> <p>Работодатели представляют информацию в органы службы занятости по месту осуществления деятельности при личном обращении, посредством почтового отправления, факсимильной связи, электронной почты либо</p>	<p>Российской Федерации об административных правонарушениях непредставление или несвоевременное представление в органы службы занятости информации, предусмотренной статьей 25 Закона о занятости, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до трехсот рублей; на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей.</p>	<p>2. Представление информации в неполном объеме либо искаженном виде.</p> <p>3. Несвоевременное представление информации.</p>
---	--	--	--	--

		<p>посредством интерактивного портала Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.</p> <p>Информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностях возможно размещать в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России».</p> <p>Работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.</p>		
--	--	---	--	--