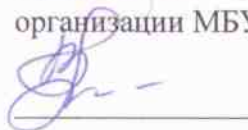


**СОГЛАСОВАНО**

Председатель первичной профсоюзной  
организации МБУ ДО «ЦДО»

  
\_\_\_\_\_ Т.П. Помолова

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом директора МБУ ДО «ЦДО»  
от 16.01.2018 № 15

  
\_\_\_\_\_ Н.В. Емшанова

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о квотировании рабочих мест для инвалидов в Муниципальном  
бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр  
дополнительного образования»

## 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Закона Ханты- Мансийского автономного округа- Югры от 23.12.2004г. № 89-оз «О квотировании рабочих мест инвалидам в Ханты- Мансийском автономном округе- Югре», Постановлением Правительства Ханты- Мансийского автономного округа- Югры от 21.09.2009г. № 254-п «Об утверждении порядка установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты- Мансийского автономного округа- Югры, и с целью определения условий и порядка квотирования рабочих мест в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр дополнительного образования» (далее- учреждение).
- 1.2. Квотирование рабочих мест в учреждении проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.
- 1.3. Квота для приема на работу инвалидов в учреждении составляет 2 процента от среднесписочной численности работников.
- 1.4. Квота для приема на работу инвалидов (далее- квота)- минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов в данном учреждении, включающее количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды в данном учреждении.
- 1.5. Действие настоящего Положения распространяется на лиц, проживающих на территории Ханты- Мансийского автономного округа- Югры, признанных федеральным учреждением медико- социальной экспертизы инвалидами и имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации рекомендации к труду.
- 1.6. Действие настоящего Положения не распространяется на лиц, указанных в п. 1.5. настоящей главы, не достигших пятнадцатилетнего возраста, и лиц, которым в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации назначена пенсия по старости, за выслугу лет.
- 1.7. В среднесписочную численность работников учреждения включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей, лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско- правовым договорам, работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.
- 1.8. Инвалидам, работающим в учреждении работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.
- 1.9. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора.

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

- 2.1. Расчет квоты производится ведущим специалистом отдела кадров учреждения самостоятельно и ежемесячно, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.
- 2.2. Сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов предоставляются ведущим специалистом отдела кадров учреждения в центр занятости населения в срок до 25-го числа каждого месяца.
- 2.3. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.
- 2.4. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центра занятости населения, так и самостоятельно.
- 2.5. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.
- 2.6. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.
- 2.7. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.
- 2.8. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.
- 2.9. Инвалидам на основании их письменного заявления предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году.
- 2.10. Учреждение имеет право запрашивать и получать от центра занятости населения и других организаций информацию- необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

## **3. Заключительные положения**

- 3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.
- 3.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида, в пределах установленной квоты, должностные лица несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.